

Nota de Prensa

Contacto: Enrique Estrela Chicote
eestrela@resulta-2.com
Tel. 676 46 81 58

PARA SU PUBLICACIÓN INMEDIATA
EDT, 7 de octubre de 2014

REUNIONES DE TRABAJO, CADA VEZ MÁS LARGAS Y MENOS PRODUCTIVAS

LAS REUNIONES PRODUCTIVAS, ASIGNATURA PENDIENTE EN ESPAÑA

LOGRAR REUNIONES PRODUCTIVAS, UN PUNTO CLAVE EN LA EMPRESA

MADRID, 7 DE OCTUBRE DE 2014:

Tras el estudio publicado de LogMein, Inc. y Ovum en el que revelan lo que muchos trabajadores ya sospechaban: cada vez se hacen más reuniones, más largas y menos provechosas, se hace necesario cambiar comportamientos individuales y de grupo para lograr empresas más productivas.

Algunos datos reveladores:

- El 69% de los encuestados españoles afirman que las reuniones aportan poco o ningún valor.
- 3 horas semanales, o lo que es lo mismo, 5 días al año es el tiempo perdido por los altos mandos de media debido a los retrasos en las reuniones.

- Casi el 33% de las reuniones son improvisadas, sin ninguna programación o aviso.
- El 57% de los españoles utilizan smartphones y tablets durante sus reuniones.

Delegar, la solución a los problemas

La frustración generada reclama nuevas soluciones y una de las más potentes viene por delegar en las reuniones. Como comenta Antonio Robles, socio director de Resulta2, *“una reunión en la que no se toman decisiones ni se crea un plan de acción es tiempo perdido”* y añade *“para lograr reuniones eficaces de verdad, en las que la productividad sea visible, debemos delegar entre los participantes una serie de roles que ayudan a la toma de decisiones”*

La delegación de los roles facilita la participación de todo el equipo, aumenta el compromiso y la responsabilidad, facilitando la formación de managers y líderes. En una reunión delegada no existen los retrasos ni la gente impuntual, todo el mundo conoce y respeta los tiempos de la reunión.

“Comenzar con objetivos y terminar con decisiones y planes de acción es la clave, mediante la delegación el manager optimiza su agenda y el resto del equipo toma responsabilidad y protagonismo equitativo” apunta Antonio. *“Esto no se consigue con un curso de formación o un taller, requiere de auténticos cambios en los comportamientos individuales y de grupo para lograr mejorar el rendimiento en la organización.”* Termina.

No debemos olvidarnos, que las reuniones productivas en las organizaciones son una pieza clave en la consecución de resultados. Requieren y facilitan, al mismo tiempo, el trabajo transversal en equipo, la circulación de información, la cooperación, la responsabilidad y el compromiso colectivo con los resultados de la

empresa. Por tanto, lograr cambios de comportamientos para que estas sean productivas es un punto clave en las organizaciones.

Enrique Estrela Chicote

Responsable de comunicación en Resulta2

676 46 81 58

eestrela@resulta-2.com

Algunas fuentes de interés:

COMUNICADO: Un estudio de Ovum y LogMeIn revela que los empleados españoles pierden cada vez más tiempo en sus reuniones

<http://www.europapress.es/comunicados/sociedad/noticia-comunicado-estudio-ovum-logmein-revela-empleados-espanoles-pierden-cada-vez-mas-tiempo-reuniones-20140923130130.html>

Collaboration 2.0: infografía “el fin de las reuniones online”

http://prod.cdata.app.sprinklr.com/DAM/434/Spanish-JOIN-ME_final_amended-b7fc92b8-983d-487e-97ba-92022fdc36da-303233658.jpg

Reuniones Eficaces Delegadas por Resulta2

<http://resulta-2.com/como-lo-hacemos/reuniones-eficaces-delegadas-red/>