¡Bienvenidos!

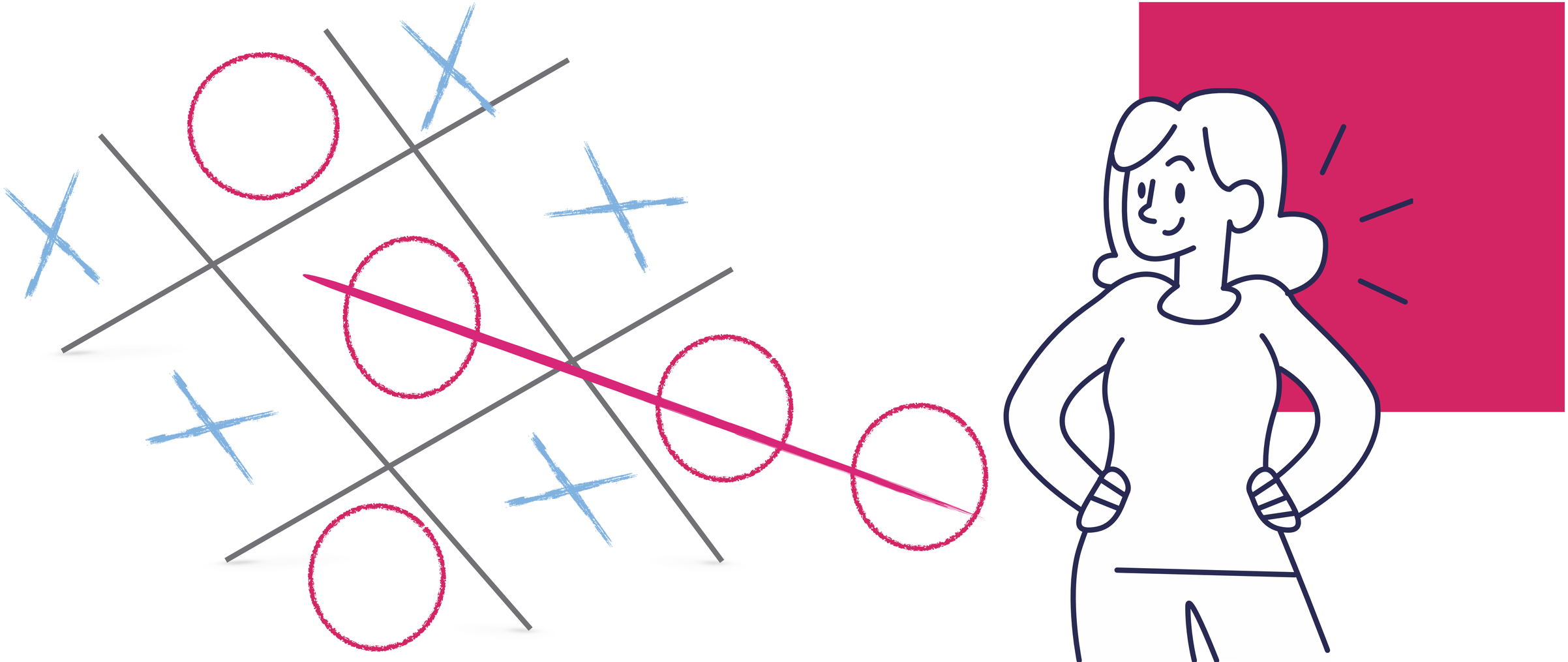
Resulta2

"Volver a empezar, hacer un Reset y acelerar el cambio"

Y DESPUÉS DE LA CUARENTENA, ¿QUÉ?

Las reglas del Juego ¡han cambiado!

Las reglas del juego han cambiado



Algunos ejemplos de cambio de las reglas y entorno

Enfrentando la transformación y el cambio existen dos tipos de empresa...

¡TU ELIGES!

Agil y Liquida

Digital

Innova, aprende del error

Centrada en valor para el cliente

Busca y empodera el talento

Gestión inteligente de datos

Genera ecosistemas

Foco en beneficio, personas y sociedad

Las reglas del juego
han cambiado

Y ahora……
Aún más

Fases y Comportamientos en un proceso de cambio

Resulta2

Al despertar de la Negación, aflora la inconformidad, se pone de manifiesto el **disgusto y la actitud defensiva** por el temor al futuro.

Las personas entran en la etapa de Exploración cuando **reconocen y aceptan que el cambio** es necesario e importante o inevitable

Constituye una defensa contra el cambio, ignorándolo o **rememorando épocas pasadas** de confort y seguridad.

Las personas deciden aceptar el cambio y **adoptar nuevas actitudes**, después de haber pasado por un proceso de aprendizaje en base a experimentación.

¿Crisis?

¿Cambios?

¿Incertidumbre?

¿Ambigüedad?

Brevemente:

¿A qué retos, miedos, o problemas, crees te vas a enfrentar?

SER X HACER = RESULTADOS

Se habla mucho de...

CAMBIO y TRANSFORMACIÓN, pero poco de...
EVOLUCIÓN

CAMBIO: Manera distinta de **HACER**

TRANSFORMACIÓN: Manera distinta de **SER**

EVOLUCIÓN: Implica ajustes constantes en la forma de **HACER y SER**

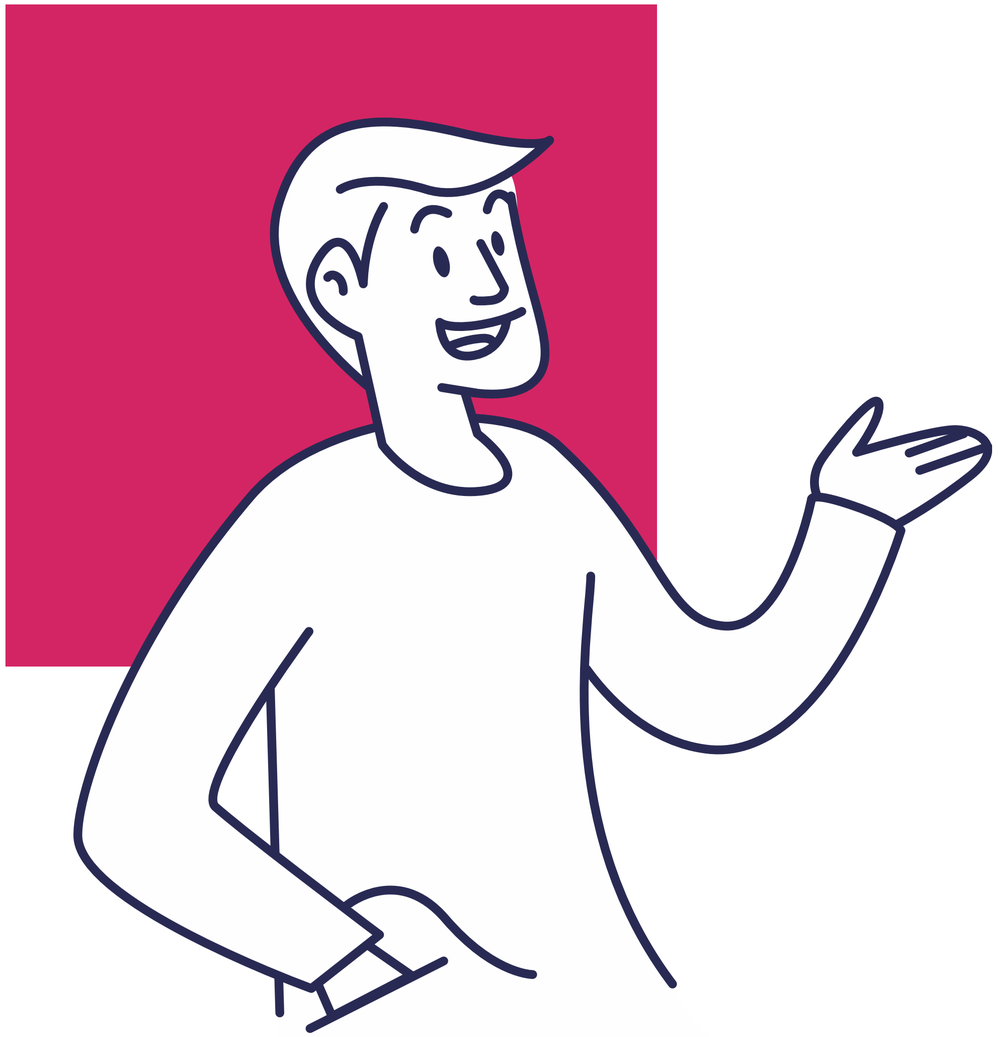
Hora de poner en común

¿A qué retos, miedos, o problemas, crees te vas a enfrentar?

¿Qué hacer para que ese proceso sea lo más rápido y menos traumático posible?

¿Cómo conseguir que todas las personas se comprometan a poner su talento, creatividad y compromiso para evolucionar ?

NUESTRA FÓRMULA



¿QUÉ ES?

Es como una inyección, fácil de aplicar y de acción inmediata, que permite iniciar con rapidez y garantías los procesos de transformación y cambio.

SER X HACER

Un juego muy serio que actúa como vacuna y catalizador

2 ¿De qué dependen mis resultados?

Nos descubre que nuestros resultados dependen de nuestra forma de pensar y ver.

3 Creando equipo

Se pone el foco en aportar valor y no en realizar tareas
Descubren valor de la colaboración
Es el primer paso para erradicar los reinos de taifas

Negación
Resistencia
Exploración
Compromiso

Resulta2

FÓRMULA R
Aceleramos los cambios desde dentro

1 ¿Por qué me comporto así? ¿Por qué los otros se comportan así?

Fomenta y Mejora las relaciones y la comunicación

4 La alianza del equipo

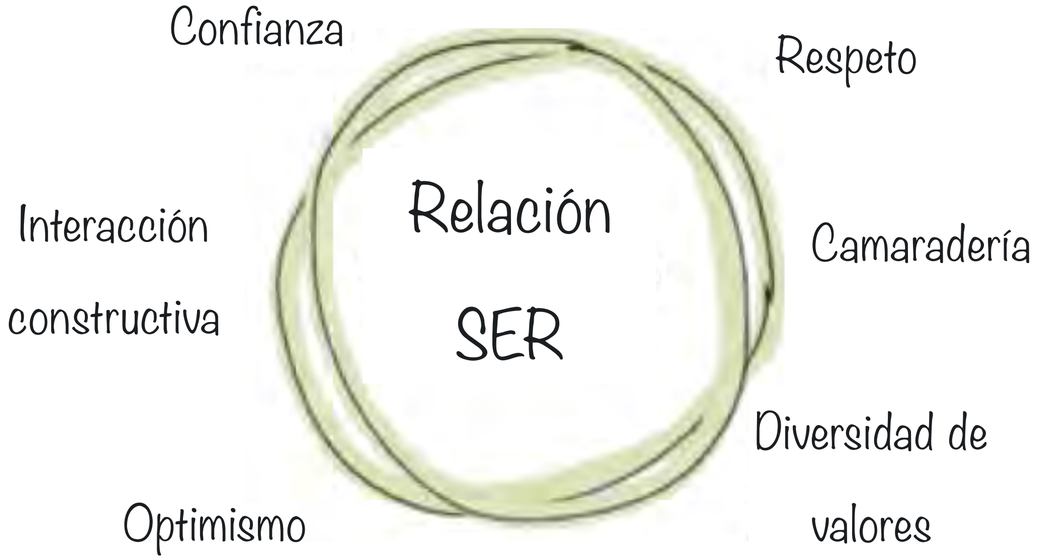
Permite elegir los comportamientos que quieren tirar a la BASURA, y que comportamientos se incorporan al ADN del equipo

¿Qué Logramos?

Resulta2

FÓRMULA R

TRANSFORMACIÓN



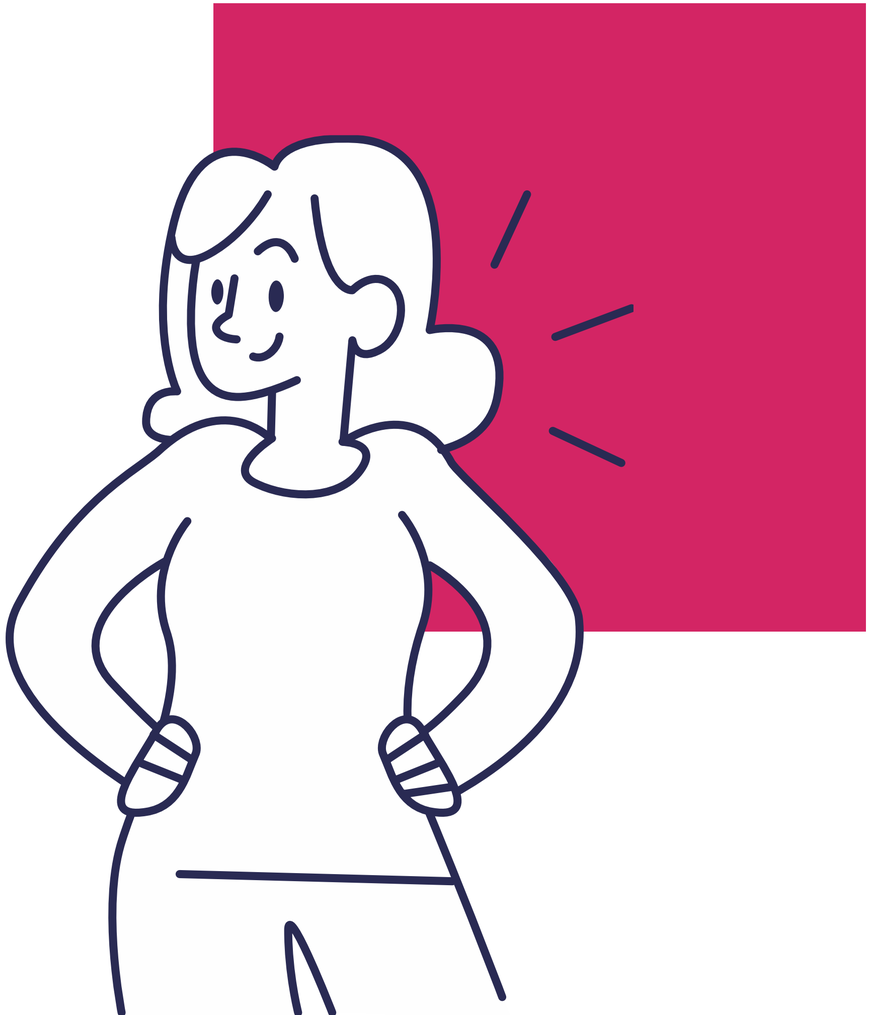
CAMBIO

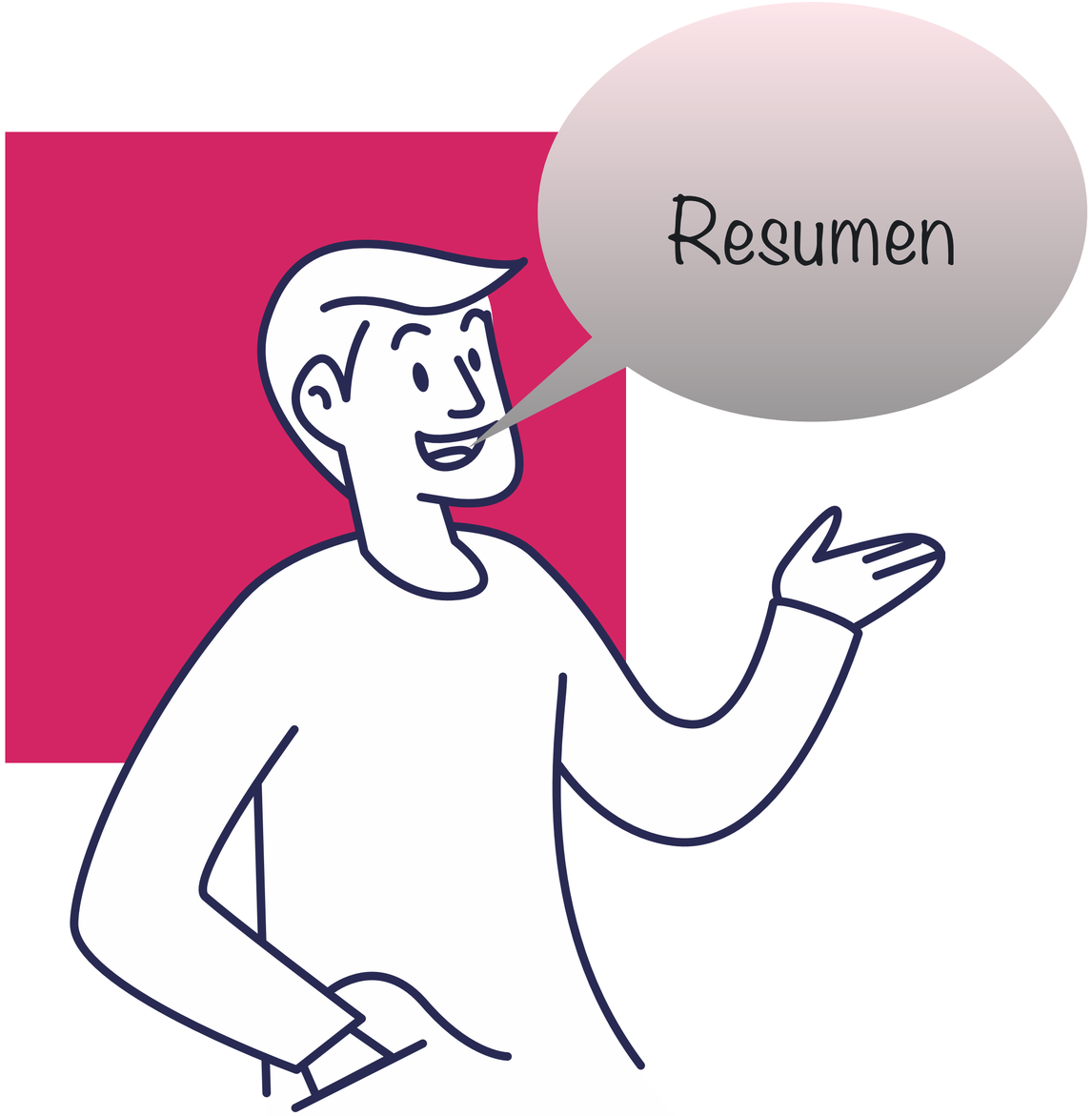
EVOLUCIÓN = TRANSFORMACIÓN + CAMBIO

Resulta2

¿Por qué ahora?

1. Alineamos a los equipos con el propósito de la empresa
2. Promovemos el cambio de conductas a través de la experimentación real
3. ¡No solo formamos! Obtenemos resultados tangibles para la compañía
4. Los participantes aprenden a facilitar e incentivar, por contagio, la adopción de nuevos valores
5. Llevamos muchos años aplicándola y mejorándola en empresas como Repsol, BBVA, Vodafone, Appel, Thomson Reuters, Masa, y en más de 30 PYMES de más de 50 trabajadores.





¿Crisis?

¿Cambios?

¿Incertidumbre?

¿Ambigüedad?

Aunque muy importante, no solo va de Coronavirus

EVOLUCIONAR

Cambio = HACER

Transformación = Ser

¡Gracias!

Resulta2

www.Resulta-2.com

91 277 59 52

info@resulta-2.com