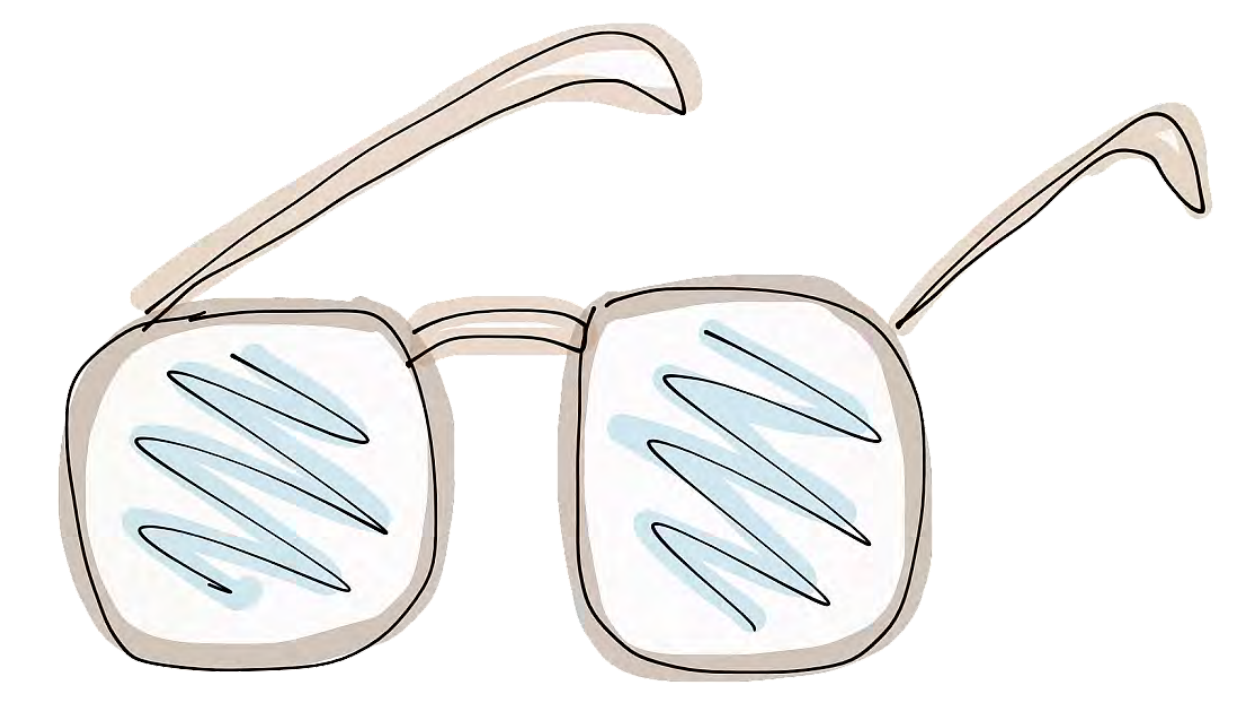
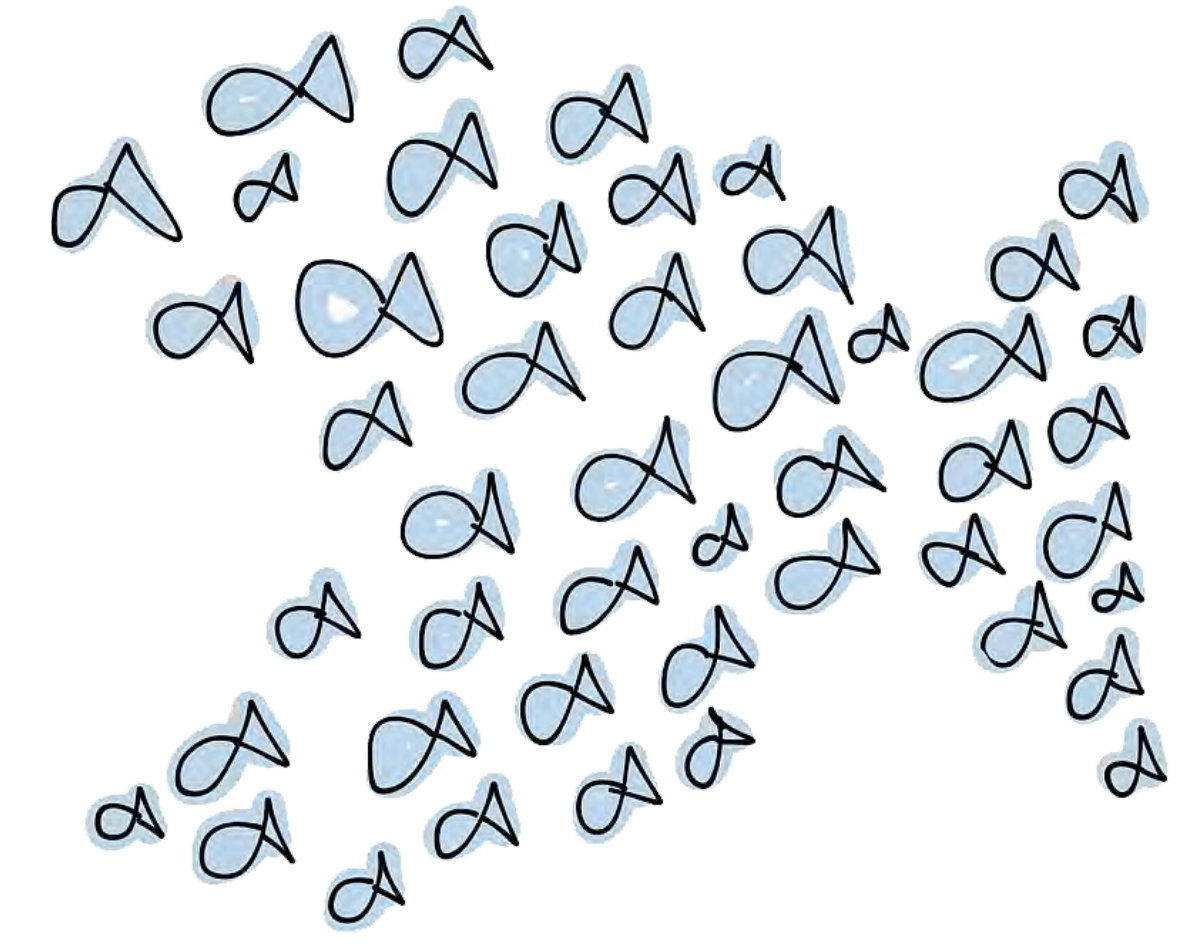


1. UN DESAFÍO

Hacer que un grupo de individuos con diferentes competencias técnicas y emocionales pase a alinearse para convertirse en un auténtico Equipo R



12. UNA VISIÓN

Un Equipo R tiene una visión compartida

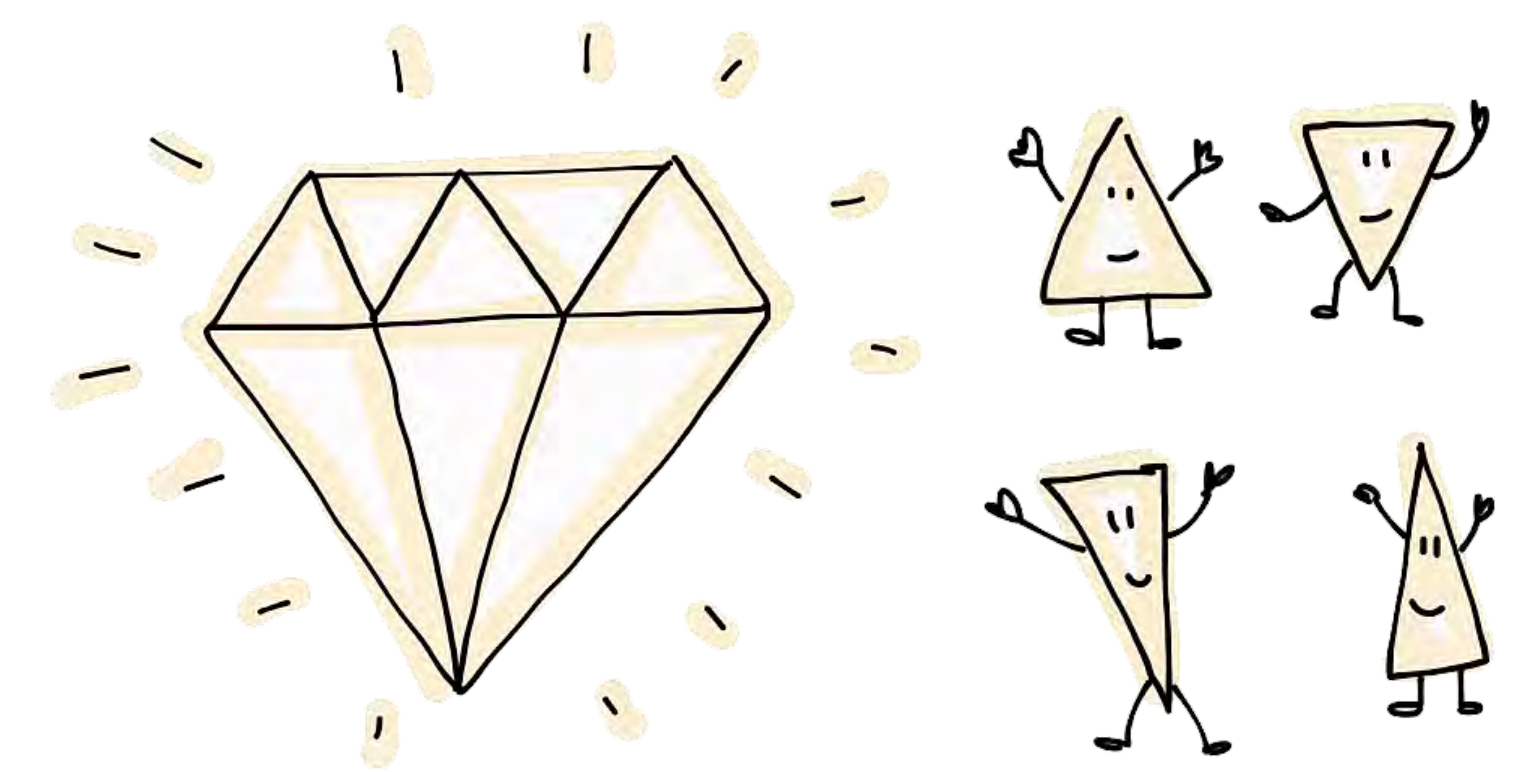
11. BUENOS PORCENTAJES

Un Equipo R es responsable:

100%

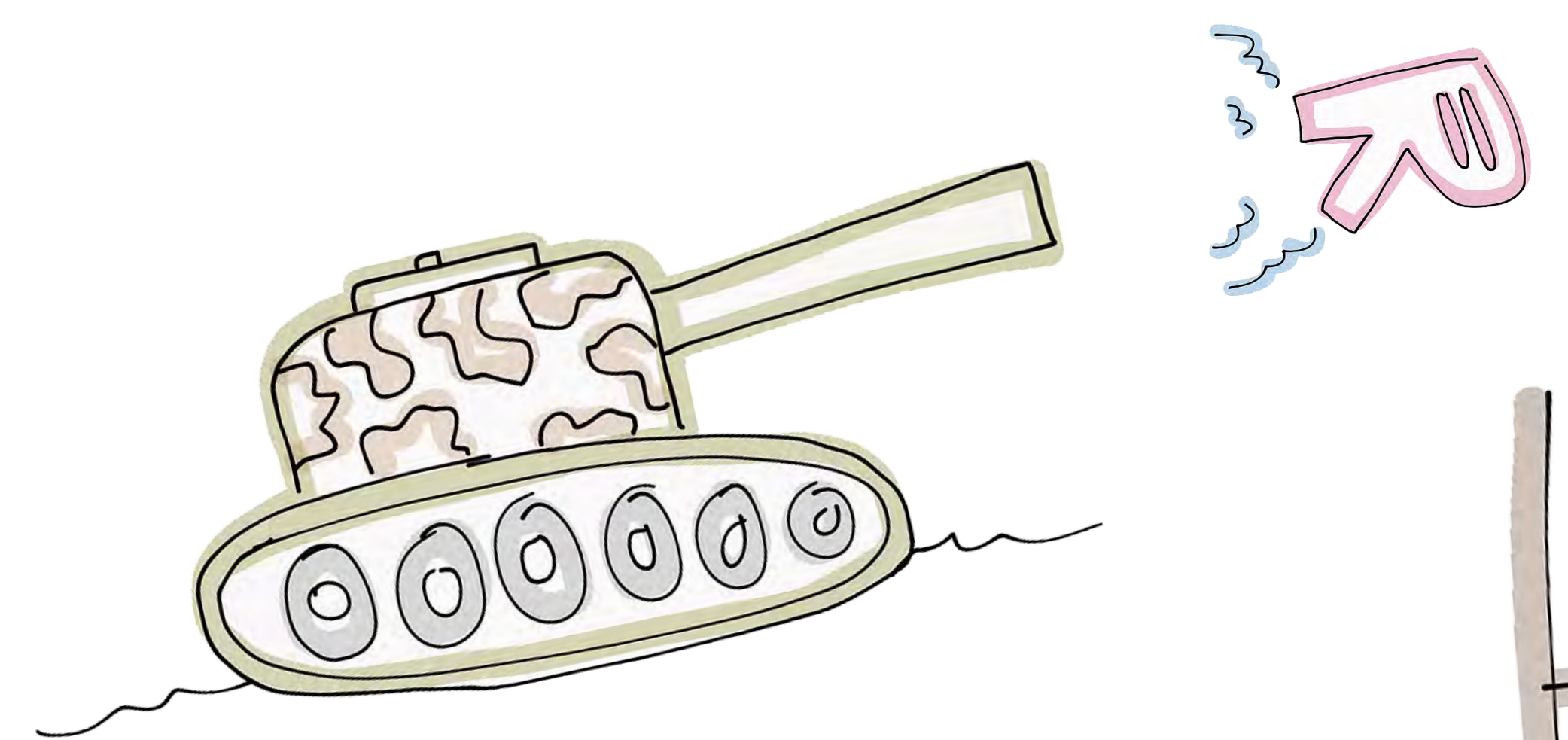
10. UN DIAMANTE

Un Equipo R tiene sus propios valores y cada miembro siente el orgullo de pertenencia



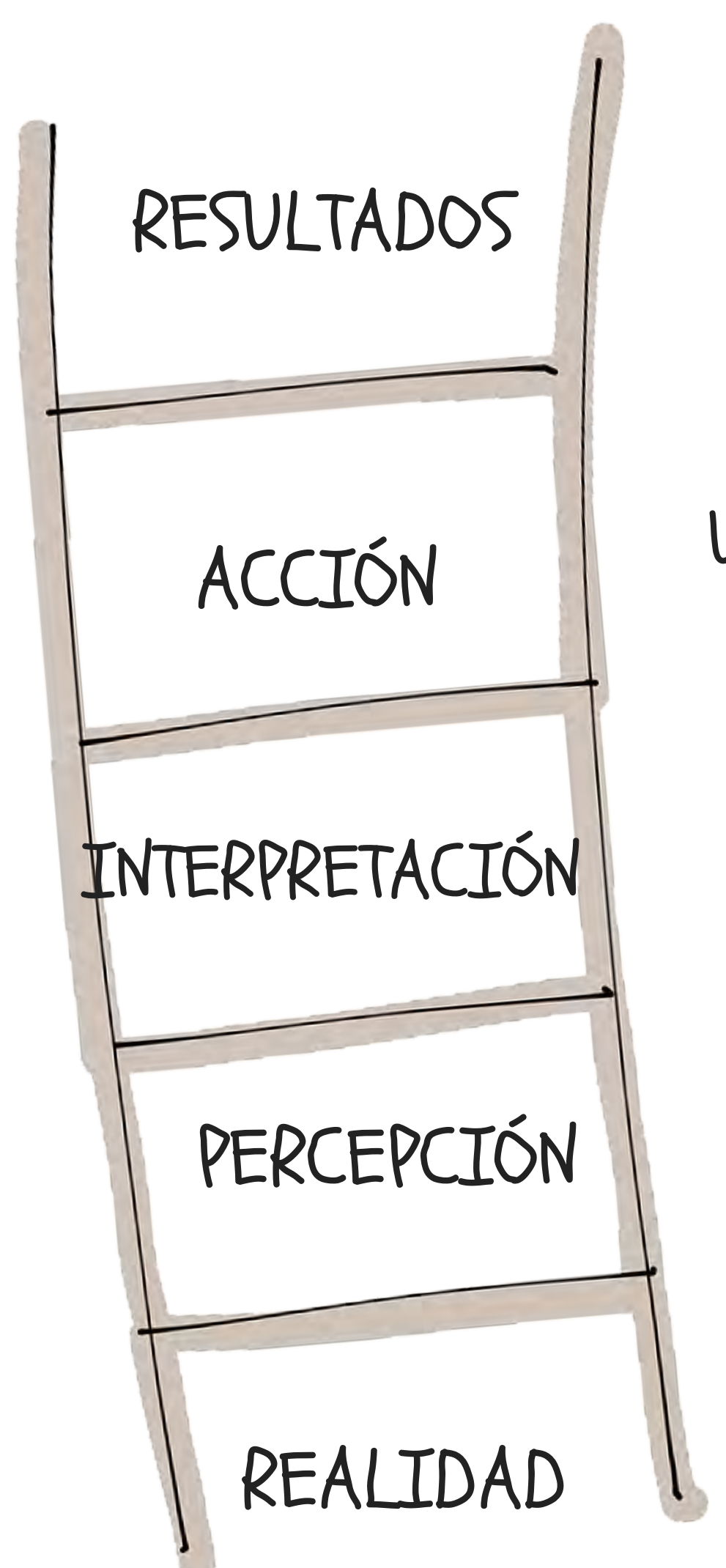
9. UN TANQUE

Un Equipo R distingue entre enfrentamiento (destructor del equipo) y conflicto (generador de resultados)



8. LA ESCALERA

Un Equipo R sabe que sus resultados son consecuencia de como percibe la realidad, como la interpreta y que acciones toma para el logro de resultados.

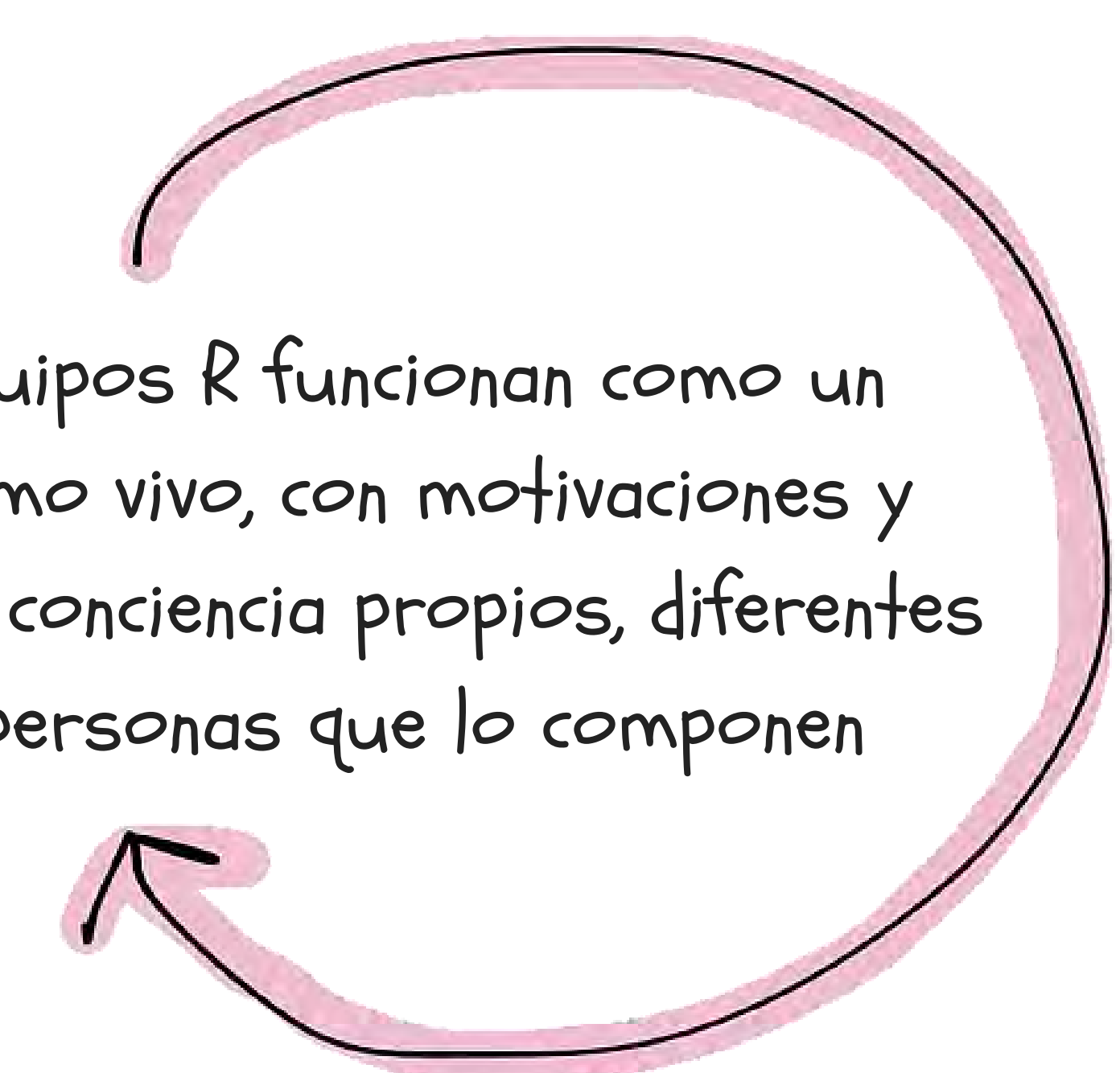


2. UN ORGANISMO VIVO

Los equipos producen resultados que los individuos simplemente no pueden, actuando solos



Los Equipos R funcionan como un organismo vivo, con motivaciones y niveles de conciencia propios, diferentes a las personas que lo componen



La receta de un:

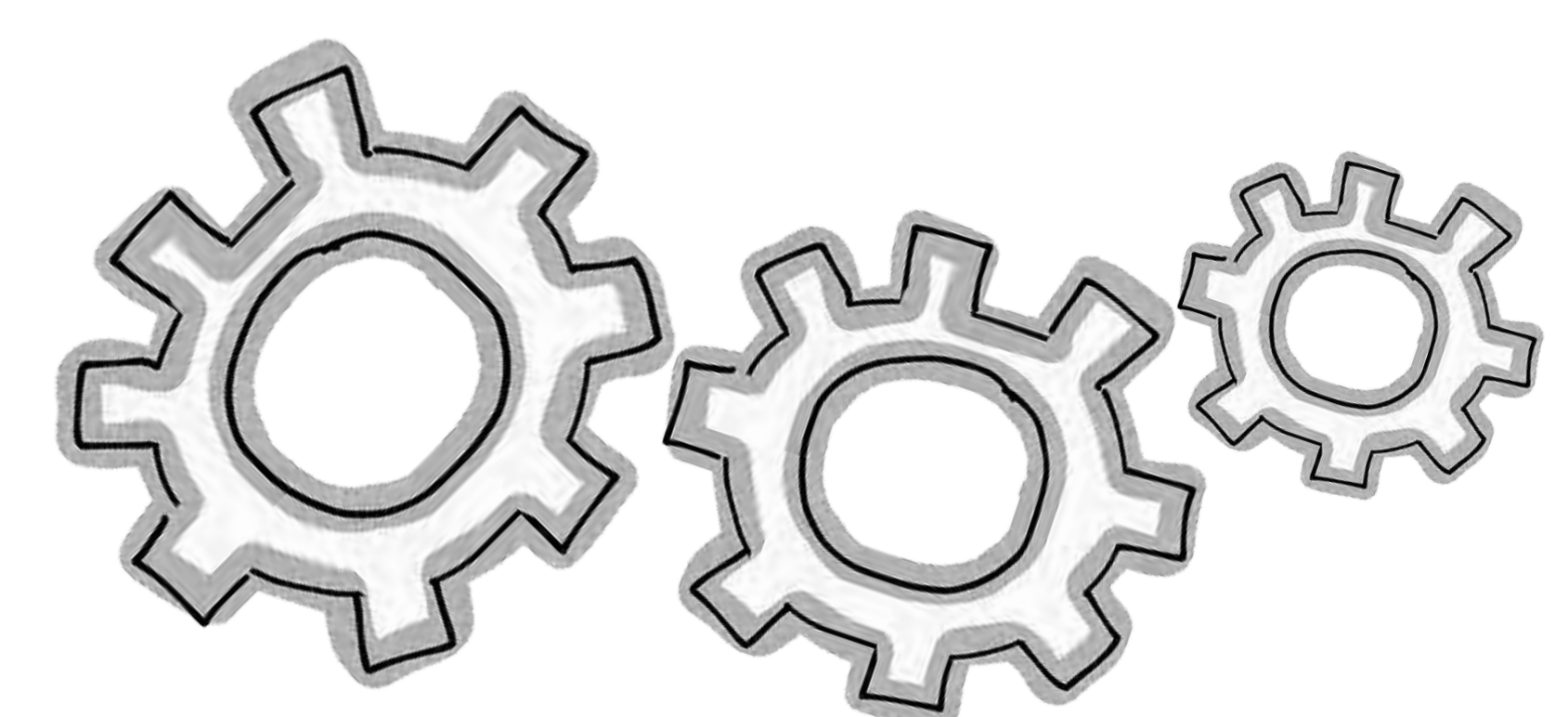
EQUIPO

R



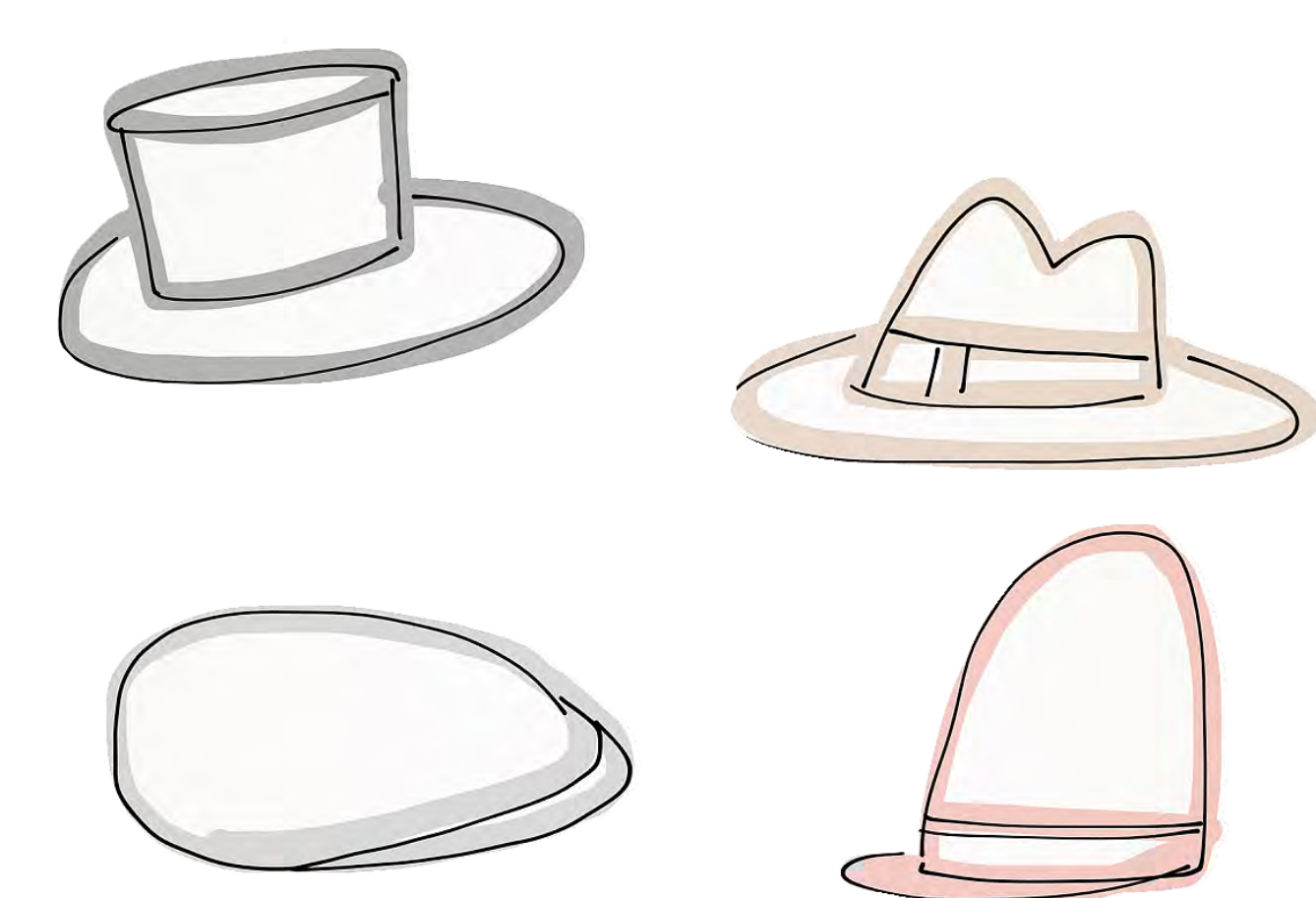
7. UNOS ENGRANAJES

Un Equipo R es consciente de que es un sistema y de que cada cosa que hace o deja de hacer cada miembro afecta al resultado final.



6. VARIOS SOMBREROS

Un Equipo R está formado por líderes sin cargo, sabiendo que sombrero ponerse en cada momento.



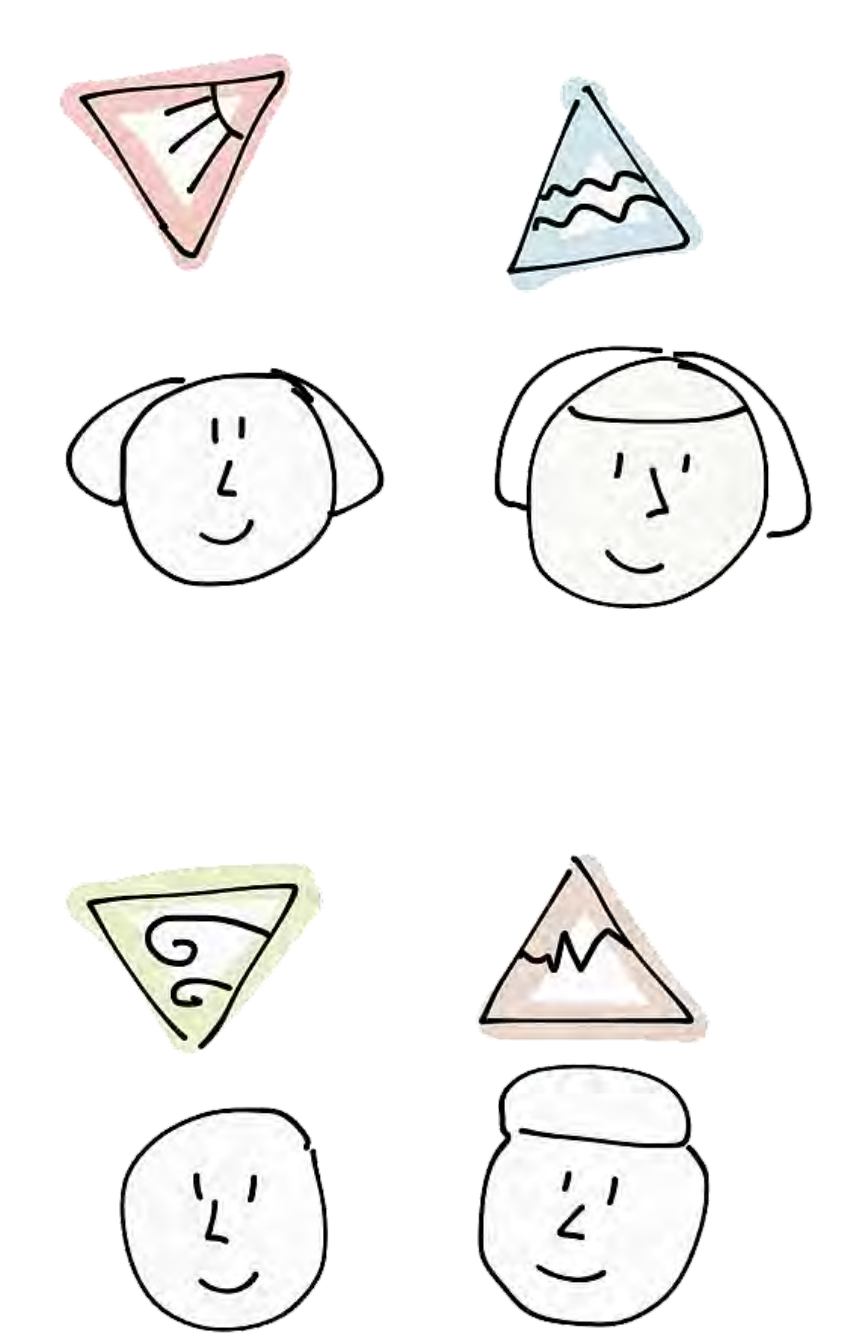
3. LAS DOS "Ps"

El Equipo R es aquel que lleva a su máxima expresión las competencias de productividad y positividad



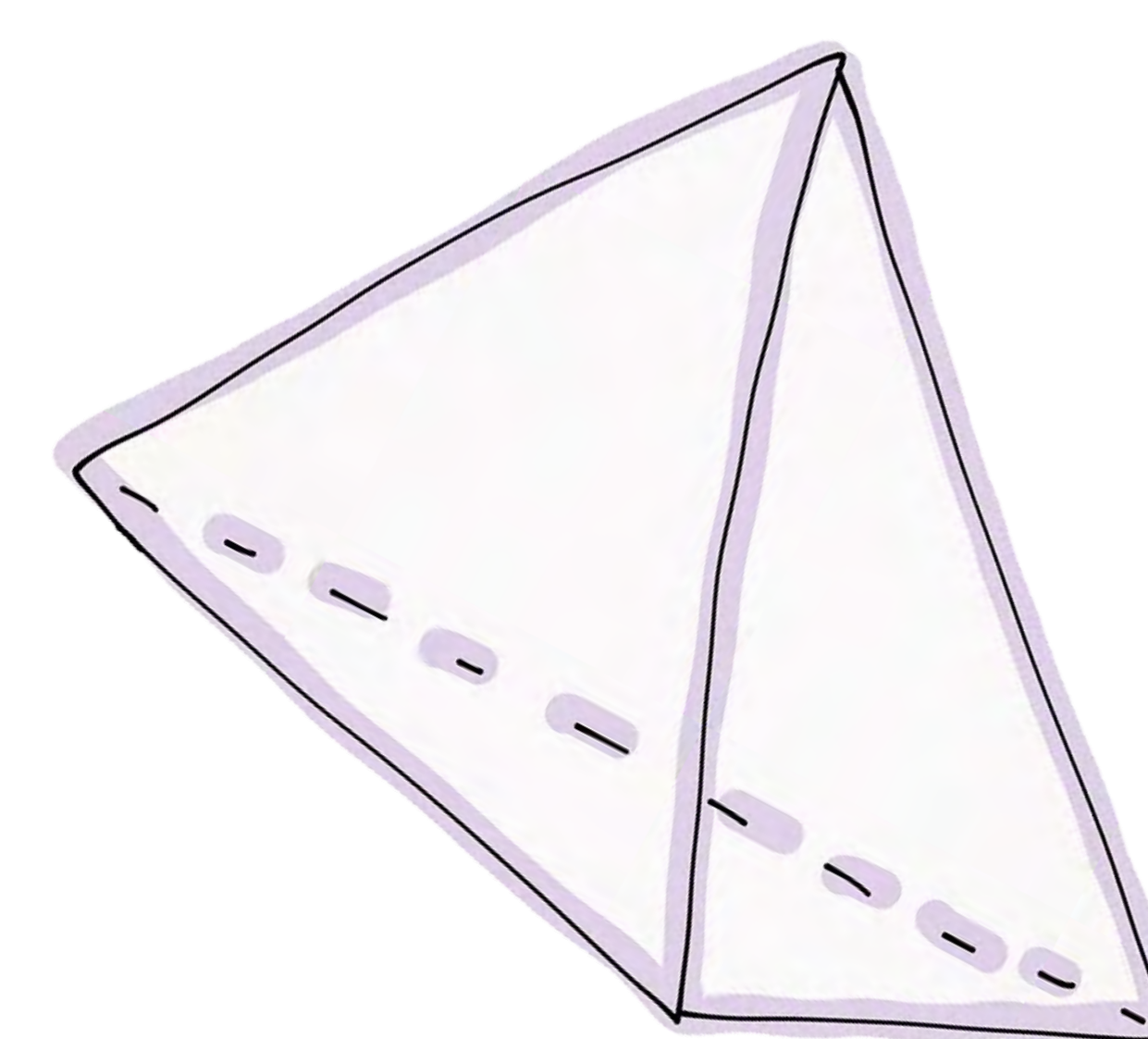
4. CUATRO ESTILOS

En un Equipo R las personas que lo forman conocen su estilo de comportamiento y el de los demás, facilitando la comunicación y las relaciones.



5. UN TETRAEDRO

Un Equipo R es como un tetraedro, no existen caras opuestas y las aristas y vértices están en contacto y se necesitan para formarlo



Alineando equipos desde 2007:



RESULTA2

TRANS-formación · Coaching · Mentoring · Consultoría

www.resulta-2.com

91 277 59 52

Be social:

